

OSER INSPIRER ENTREPRENDRE ENSEMBLE L'AVENIR

Plan d'action 2017-2022

Mise à jour - octobre 2021



UNIVERSITÉ
LAVAL



1



3



2



4

LISTE DES ABRÉVIATIONS

- La Fondation de l'Université Laval (FUL)
- Rectrice (REC)
- Secrétaire générale (BSG)
- Vice-rectorats (VR)
- Vice-recteur à l'administration (VRA)
- Vice-recteur aux affaires externes, internationales et à la santé (VRAEIS)
- Vice-recteur aux études et aux affaires étudiantes (VREAE)
- Vice-recteur exécutif (VREX)
- Vice-rectrice à la recherche, à la création et à l'innovation (VRRCI)
- Vice-rectrice aux ressources humaines (VREDIRH)

PHOTOS

- Jessy Bernier/FSA ULaval : page 19 (photo 6)
- Jérôme Bourgoïn : page 19 (photo 2)
- Benoît Bruhmüller : page couverture
- Benoît Camirand/FSA ULaval : page 2 (photos 2 et 4)
- Gabriel Rancourt/Forêt Montmorency : page 2 (photo 5)
- Marc Robitaille : pages 2 (photo 3), 4, 8, 14 et 19 (photo 4)
- Dany Vachon : page 2 (photo 1)
- Université Laval : page 19 (photos 1 et 5)
- Université Laval/Bureau international : page 19 (photo 3)

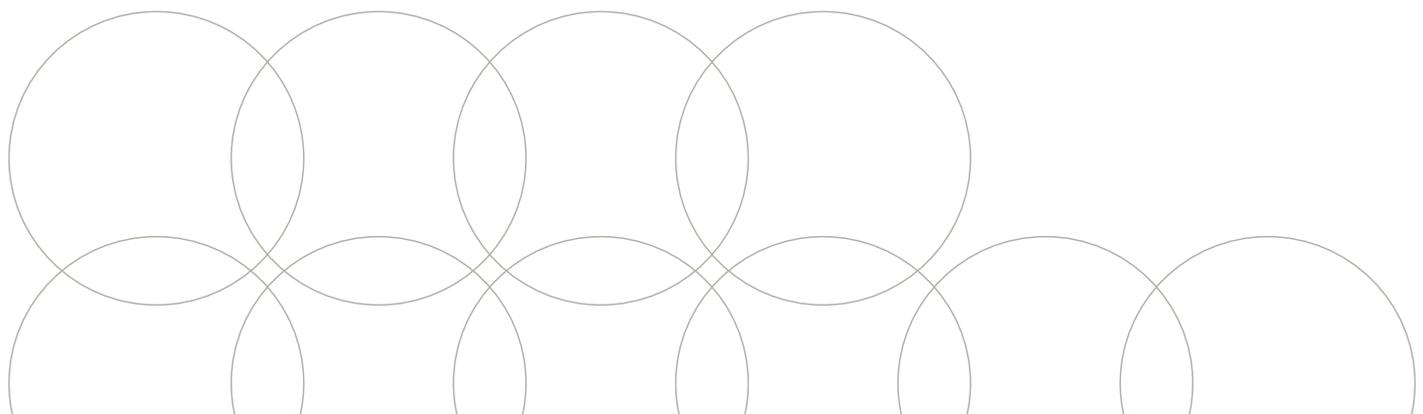


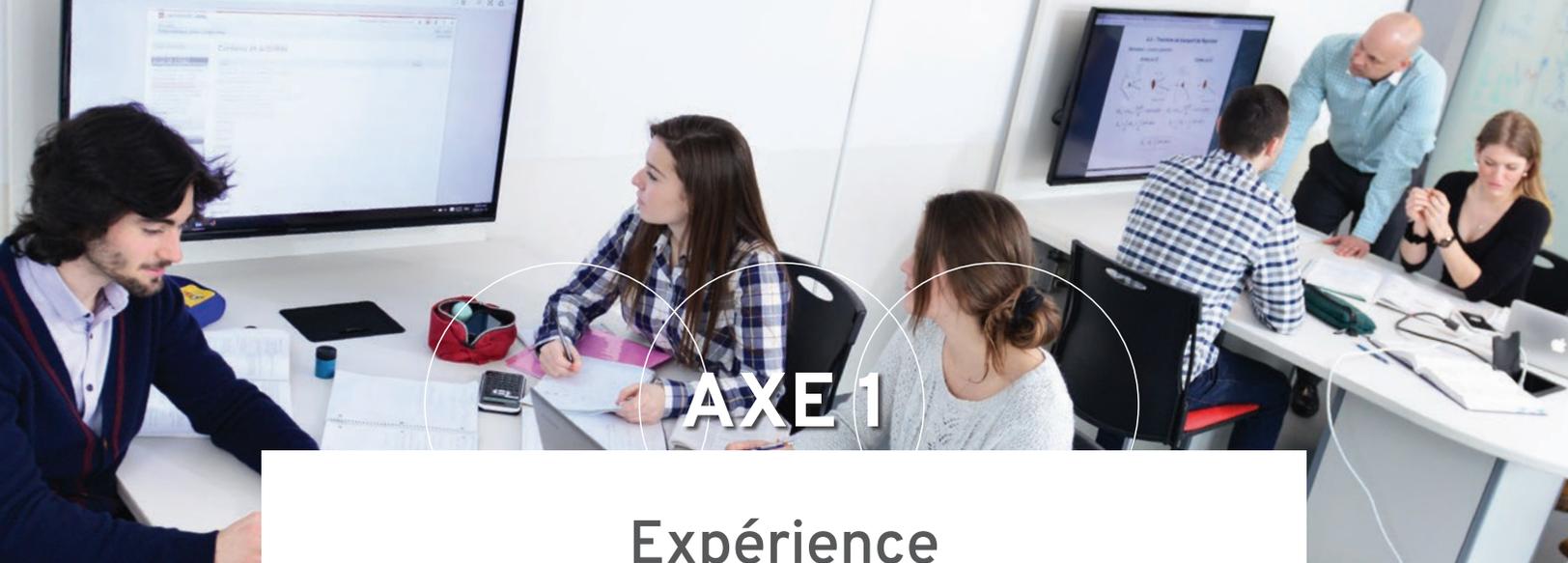
5

OSER INSPIRER ENTREPRENDRE ENSEMBLE L'AVENIR

Table des matières

AXE 1 : Expérience	4
AXE 2 : Engagement	8
AXE 3 : Excellence	14





AXE 1

Expérience

Objectif 1.1 : Enrichir l'expérience étudiante

ACTIONS	ACTIONS SPÉCIFIQUES	VR PORTEUR	VR IMPLIQUÉS
1.1.1 Systématiser la formation par l'expérience	a) Intégrer la formation par l'expérience dans tous les programmes, notamment au moyen de stages	VREAE	VRRCI VRAEIS
	b) Renforcer le développement de compétences transversales	VREAE	VRRCI VRAEIS
	c) Renforcer le développement de formations interdisciplinaires	VREAE	VRRCI VRAEIS
	d) Appuyer et valoriser les activités étudiantes qui favorisent l'intégration sociale, culturelle et scolaire	VREAE	VRRCI VRAEIS
	e) Appuyer la participation aux championnats nationaux des équipes du Rouge et Or	VRA	VREAE BSG
1.1.2 Améliorer l'offre de formation	a) Bonifier l'expérience en recherche des étudiantes et étudiants du premier cycle	VREAE	VRRCI VRAEIS
	b) Soutenir l'innovation pédagogique	VREAE	VRRCI VRAEIS VRA
	b') Adapter les formules d'enseignement et d'évaluation au contexte de la formation à distance, hybride et comodale dans le contexte COVID	VREAE	VRRCI VRAEIS VRA VRCC
	c) Accélérer le processus de création de programmes de formation	VREAE	VRRCI VRAEIS
1.1.3 Bonifier l'environnement de formation physique et virtuel	a) Réviser le plan directeur d'aménagement et de développement du campus physique et virtuel	VRA	VREX
	a') Faire évoluer les environnements d'apprentissage formel, informel et virtuel	VRA	VREX VRCC
	b) Implanter un Centre de la vie étudiante et rendre les autres espaces étudiants et de formation plus attrayants	VRA	VREAE
	c) Élaborer un projet de logements universitaires répondant aux besoins des étudiantes et étudiants parents et des étudiantes et étudiants internationaux	VRA	VREX

Objectif 1.2 : Intensifier l'internationalisation

ACTIONS	ACTIONS SPÉCIFIQUES	VR PORTEUR	VR IMPLIQUÉS
1.2.1 Élaborer et mettre en œuvre une stratégie d'internationalisation	a) En tenant compte de l'évolution de la pandémie, élaborer et mettre en œuvre une stratégie d'internationalisation	VRAEIS	VRRCI VREAE
	b) Mettre en place, pour tout l'établissement, des mécanismes officiels de concertation sur le développement international	VRAEIS	VREAE VRRCI
1.2.2 Intensifier le recrutement international avec les partenaires de la grande région de Québec	a) Développer des outils et intensifier les activités de recrutement en contexte de pandémie et attirer les meilleures étudiantes et étudiants internationaux en synchronisation avec la cellule de concertation sur le recrutement étudiant en contexte COVID	VRAEIS	VREAE VRRCI
	b) Promouvoir, notamment dans la Francophonie, la ville de Québec comme destination d'études de premier choix, de concert avec la communauté régionale	VRAEIS	VREAE VRRCI
	c) Créer le programme de Bourses Citoyennes et Citoyens du monde pour soutenir les initiatives étudiantes à l'international	VRAEIS	VREAE VRRCI
	d) Soutenir les initiatives étudiantes à l'international	VRAEIS	VREAE VRRCI
	e) Poursuivre la mise en place d'un programme de bourses pour le recrutement d'étudiantes et d'étudiants athlètes internationaux	VRA	VREAE
1.2.3 Accueillir, intégrer et soutenir les étudiantes et étudiants internationaux dans leur réussite	a) Bonifier les activités d'intégration et d'aide à la réussite	VREAE	VRRCI VRAEIS
	b) Accompagner les étudiantes et étudiants internationaux tout au long de leur cheminement universitaire, de l'immigration jusqu'à l'obtention du diplôme	VREAE	VRAEIS VRCC
	c) Accompagner les étudiants internationaux dans leur démarche et préparation de séjour dans le respect des règles sanitaires dans le but de faciliter leur arrivée	VRCC	VRAEIS
	d) Déployer des stratégies d'intégration au travail des étudiants et étudiantes internationaux en collaboration avec les acteurs du milieu	VRAEIS	VREAE VRRCI
1.2.4 Soutenir l'internationalisation des cursus et la mobilité internationale	a) Internationaliser les cursus par des partenariats, incluant l'augmentation des ententes de bidiplomation	VRAEIS	VREAE VRRCI
	b) Accentuer la mobilité sortante en augmentant le nombre d'étudiantes et étudiants qui vivent une expérience à l'international	VRAEIS	VREAE VRRCI
	b') Mettre en place la e-mobilité	VRAEIS	VRCC
	c) Intégrer la formation et la recherche à nos ententes de collaboration internationale	VRAEIS	VREAE VRRCI
1.2.5 Développer des collaborations internationales structurantes en recherche	a) Élaborer et mettre en œuvre un plan de développement de la recherche à l'international	VRRCI	VRAEIS
	b) Internationaliser les efforts de recherche en nouant de nouveaux liens stratégiques avec de grands établissements d'enseignement universitaire et de recherche	VRRCI	VRAEIS
	c) Faciliter le maillage international entre chercheuses et chercheurs dans des domaines complémentaires et créer des entités structurantes de recherche	VRRCI	VRAEIS

Objectif 1.3 : Attirer et accompagner les personnes dans leurs apprentissages tout au long de la vie

ACTION	ACTIONS SPÉCIFIQUES	VR PORTEUR	VR IMPLIQUÉS
1.3.1 Accroître l'offre de formation tout au long de la vie pour répondre aux besoins changeants du marché de l'emploi et aux besoins professionnels, culturels et citoyens des personnes	a) Mettre de l'avant, avec les facultés, une offre plus large et plus soutenue de formation tout au long de la vie	VRAEAE	VRAEIS
	b) Définir de nouveaux modèles de revenus et de coûts de la formation non créditée et en faire une promotion accrue dans le but d'améliorer la résilience économique de l'établissement	VRAEAE	VRA VREX
	c) Diversifier les expériences de formation tout au long de la vie en nous appuyant sur des outils numériques, des horaires flexibles, de nouveaux contenus et de nouvelles formules pédagogiques	VRAEAE	VRA VRAEIS
	c') Dans le contexte de la COVID, augmenter le nombre d'étudiants inscrits dans les programmes courts en vue d'une requalification et dans une perspective de formation tout au long de la vie	VRAEAE	VRA VRAEIS VRCC
	d) Définir et promouvoir la formation tout au long de la vie conjointement avec la communauté régionale et les autres établissements d'enseignement	VRAEIS	VRAEAE VREX

Objectif 1.4 : Se transformer par le numérique

ACTIONS	ACTIONS SPÉCIFIQUES	VR PORTEUR	VR IMPLIQUÉS
1.4.1 Élaborer et implanter le plan numérique	a) Instaurer une démarche d'innovation axée sur le numérique dans un campus 4.0	VRA	VRRCI VRAEAE VRAEIS VREX VREDIRH
	b) Instaurer une gouvernance appropriée à la mise en œuvre du plan numérique	VRA	Tous
1.4.2 Assumer notre leadership numérique	a) Développer les compétences numériques des étudiantes et étudiants en fonction des besoins de la société	VRAEAE	VRAEIS
	b) Faire converger le numérique et les domaines de recherche	VRRCI	VRA VREDIRH VREX VRAEIS VRAEAE
	c) Accompagner les partenaires du milieu dans la transformation numérique	VREX	VRA VREDIRH VRAEIS VRAEAE
	d) Catalyser la transformation numérique afin de réaliser la mission universitaire d'enseignement et recherche ainsi que le maintien des opérations administratives.	VRA	VRAEAE VRRCI

Objectif 1.5 : Soutenir l'équité, la diversité et l'inclusion

ACTIONS	ACTIONS SPÉCIFIQUES	VR PORTEUR	VR IMPLIQUÉS
1.5.1 Développer le vivre-ensemble	a) Créer et favoriser des occasions d'échanges interculturels	VREAE	VREDIRH VRAEIS
	b) Promouvoir des formations axées sur les cultures et les civilisations	VREAE	VRAEIS
	c) Mettre en place des initiatives favorisant un meilleur vivre-ensemble et célébrer la diversité	VREAE	VRAEIS
1.5.2 Élaborer et mettre en œuvre le programme d'équité, de diversité et d'inclusion (ÉDI)	a) Élaborer et mettre en œuvre la première politique adaptée à la réalité des étudiantes et étudiants parents	VREAE	VREDIRH VRRCI
	b) Promouvoir des pratiques de recrutement inclusives	VREDIRH	Tous
	c) Instaurer des programmes de formation et de prévention en matière d'équité, de diversité et d'inclusion	VREDIRH	Tous
	d) Élaborer et mettre en œuvre le Plan d'action en matière d'équité, de diversité et d'inclusion des Chaires de recherche du Canada	VREDIRH	VRRCI
1.5.3 Répondre à l'appel à l'action de la Commission de vérité et réconciliation du Canada pour appuyer la formation des étudiantes et étudiants des Premières Nations et Inuit	a) Mettre en œuvre un plan d'action sur la réconciliation favorisant les partenariats avec les communautés autochtones et organismes des Premières Nations et Inuit	VREAE	VRRCI VRAEIS VREDIRH
	b) Mobiliser les forces du campus engagées dans la formation et la recherche liées aux réalités des Premières Nations et des Inuit	VREAE	VRRCI VRAEIS VREDIRH
	c) Bonifier l'enseignement et la recherche en alliance avec les communautés et organismes des Premières nations et Inuit	VREAE	VRRCI VRAEIS VREDIRH
1.5.4 Bâtir un environnement respectueux et sécuritaire, exempt de harcèlement et de violences à caractère sexuel	a) Bonifier notre stratégie visant à prévenir et à contrer le harcèlement et les violences à caractère sexuel	VREX	Tous
	b) Soutenir la prévention et la lutte contre le harcèlement et les violences à caractère sexuel	VREX	Tous
1.5.5 Faciliter la gestion des plaintes et des dénonciations ainsi que la résolution de conflits	a) Élaborer et mettre en oeuvre un cadre de gestion efficient des plaintes et des enquêtes	VREX	VREDIRH BSG VRRCI VREAE
	b) Mettre en place des modes de prévention et de règlement des différends	VREX	VREDIRH BSG VRRCI VREAE

AXE 2

Engagement

Objectif 2.1 : S'engager pour le mieux-être de la société

ACTIONS	ACTIONS SPÉCIFIQUES	VR PORTEUR	VR IMPLIQUÉS
2.1.1 Créer les Chantiers d'avenir : solutions interdisciplinaires aux grands défis de société	a) Associer la communauté et les partenaires au lancement de 3 à 5 appels à projets pour les Chantiers d'avenir	VREAE	VRRCI VRA VRAEIS
	b) Pour chacun des Chantiers d'avenir, développer des programmes de formation et de recherche interdisciplinaires intégrés visant à former des leaders en résolution de problèmes de société complexes	VREAE	VRRCI VRA VRAEIS
2.1.2 Prendre part aux débats et aborder les enjeux sociaux	a) Créer un cycle de conférences grand public, notamment en présentiel ou en webdiffusion, sur la recherche et les grands enjeux de société	VRAEIS	VRRCI VREAE
2.1.3 Établir un institut de renommée mondiale en recherche nordique	a) Mobiliser les meilleurs talents du monde en recherche nordique et arctique afin de relever les grands défis scientifiques des sociétés nordiques	VRRCI	VRAEIS VREAE
	b) Établir la gouvernance et le <i>membership</i> de l'Institut nordique du Québec	VRRCI	VRA VREAE
	c) Construire le nouvel espace scientifique de l'Institut nordique du Québec	VRA	VRRCI VRAEIS

Objectif 2.2 : Transformer le campus en laboratoire vivant et en vitrine de l'innovation

ACTIONS	ACTIONS SPÉCIFIQUES	VR PORTEUR	VR IMPLIQUÉS
2.2.1 Valoriser plus efficacement les innovations en recherche et en création	a) Actualiser le modèle de gestion et de valorisation des résultats de la recherche et de la création	VRRCI	VREAE
	b) Créer de nouveaux fonds d'innovation	VRRCI	VRA VRAEIS
2.2.2 Développer le plein potentiel des entités et des infrastructures de recherche	a) Développer, avec des partenaires, des laboratoires de recherche et de formation conjoints misant sur la médiation et la coconstruction	VRRCI	VREAE VRA VRAEIS
	b) Relancer le comité de gestion des infrastructures de recherche	VRRCI	VRA
	c) Élaborer un plan de développement intégré favorisant la complémentarité et la mutualisation des infrastructures de recherche	VRRCI	VRA VREX
	d) Mettre sur pied des espaces physiques ou virtuels pour créer et accueillir des laboratoires vivants et d'apprentissage	VRRCI	VREAE VRA
2.2.3 Favoriser la science ouverte et soutenir la recherche fondamentale	a) Soutenir le libre accès et une large diffusion des connaissances, des œuvres et des innovations développées sur le campus	VREAE	VRRCI VREX VRAEIS
	b) Appuyer la recherche fondamentale dans l'ensemble de nos disciplines	VRRCI	
	c) Élaborer et lancer le projet « Découvrez votre campus ! » destiné à faire connaître les grands projets et les infrastructures de recherche	VRRCI	VREX VRAEIS
	d) Mise en place de groupes thématiques en recherche pour une relance durable	VRRCI	

Objectif 2.3 : Entretenir des partenariats solides et durables

ACTIONS	ACTIONS SPÉCIFIQUES	VR PORTEUR	VR IMPLIQUÉS
2.3.1 Développer et entretenir des alliances porteuses avec les partenaires externes	a) Élaborer de nouveaux modèles de recherche et de création en partenariat	VRRCI	VRAEIS
	b) Faciliter et accélérer la création de partenariats	VRAEIS	VRRCI VREAE
	c) Consolider le rôle de l'Université comme partenaire engagé de premier plan	VRAEIS	Tous
	d) Partenaire du réseau de la santé et de la DSP par le partage en ressources humaine et matériel. Contribution dans la démarche de réduction de la propagation de la COVID	VRCC	
	e) Valoriser et soutenir les initiatives et innovations menées en partenariat	VRAEIS	Tous
	f) Faire grandir les partenariats en enseignement et en recherche pour contribuer au leadership de l'Université dans les régions du Québec	VRAEIS	VRRCI VREAE
	g) Mise en place de l'escouade de coordination de la relance	VRRCI	VRAEIS VREAE VRA VREX REC
2.3.2 Participer activement à la croissance de la grande région de Québec et de Chaudière-Appalaches	a) Enrichir les partenariats avec les acteurs de la grande région de Québec	VRAEIS	VRRCI VREAE
	b) Promouvoir le leadership de la grande région de Québec avec les acteurs régionaux et provinciaux	VRAEIS	VRRCI VREAE

Objectif 2.4 : Promouvoir la santé et le développement durables

ACTIONS	ACTIONS SPÉCIFIQUES	VR PORTEUR	VR IMPLIQUÉS
2.4.1 Engager une vaste réflexion sur la santé durable	a) Animer une table interdisciplinaire avec les facultés sur l'intégration et les applications de la santé durable	VRAEIS	VRRCI VREAE VREX
	b) Promouvoir l'adhésion au programme de saines habitudes de vie Mon Équilibre UL et son développement	VRAEIS	VREDIRH
	c) Bonifier l'offre de service en matière de santé physique en temps de pandémie pour le personnel	VREDIRH	VRAEIS VRA
	d) Revoir l'offre de service du VREDIRH en matière de santé psychologique au travail en temps de pandémie	VREDIRH	VRAEIS
	e) Bonifier les mesures qui favorisent le bien-être et la santé mentale des étudiantes et des étudiants	VREAE	VRAEIS
	e') Bonifier l'offre de services en bien-être et santé mentale des étudiantes et étudiants, notamment ceux et celles des résidences, dans le contexte COVID	VREAE	VRAEIS VRCC
2.4.2 Accroître la performance en recherche et en innovation avec l'Alliance santé Québec et la plateforme collaborative de recherche et d'intervention en santé durable PULSAR	a) Mobiliser les organismes et les intervenants régionaux, provinciaux, nationaux et internationaux pour l'évolution et le développement de la santé durable	VRAEIS	VRRCI
	b) Accroître la performance régionale en recherche et en innovation par de nouvelles synergies, notamment avec l'Alliance santé Québec, afin de maximiser les retombées pour la collectivité	VRRCI	VRAEIS VREAE
	c) Élaborer et mettre en œuvre la plateforme collaborative de recherche et d'intervention en santé durable PULSAR	VRAEIS	VRRCI VRA
2.4.3 Accroître notre leadership en développement durable, notamment en promouvant la mobilité durable	a) Soutenir et développer notre programme de développement durable en tant que laboratoire vivant pour la société	VRAEIS	VREX VRRCI VREAE
	b) Assurer un leadership dans l'établissement d'un plan de mobilité durable pour la région de Québec	VRA	VREX VRAEIS
	c) Participer à la mise en place d'un laissez-passer universel de transport en commun et d'un passeport culturel pour les étudiantes et étudiants	VREX	VRA VRAEIS VREAE
	d) Collaborer au projet de réseau structurant de transport en commun pour assurer son intégration harmonieuse et réfléchie, et en faire bénéficier la communauté universitaire	VRA	VREX
	e) Soutenir et développer notre démarche en matière de carboneutralité et de lutte contre les changements climatiques, incluant une stratégie d'investissement responsable	VRAEIS	VREAE VRA VRRCI

Objectif 2.5 : Soutenir l'entrepreneuriat responsable

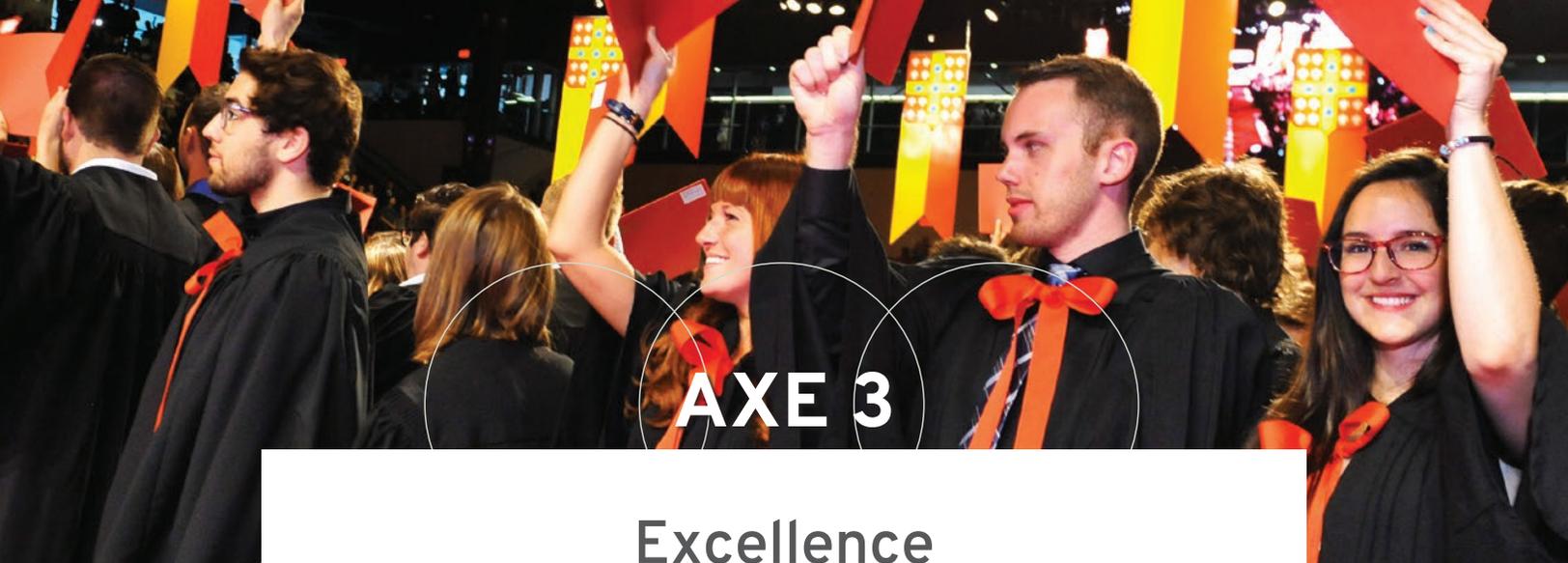
ACTIONS	ACTIONS SPÉCIFIQUES	VR PORTEUR	VR IMPLIQUÉS
2.5.1 Positionner l'Université en entrepreneuriat responsable	a) Affirmer notre leadership et réunir les acteurs en entrepreneuriat et en développement durable	VRAEIS	VREX VREAE VRRCI
2.5.2 Mettre sur pied un Espace entrepreneurial	a) Inaugurer et animer La Centrale – Espace entrepreneurial	VRAEIS	VREX VREAE VRA VRRCI
2.5.3 Multiplier les stages et formations pratiques en entreprise pour les étudiantes et étudiants	a) Augmenter l'offre de stages en entreprise ainsi que dans des organismes culturels et d'économie sociale	VRAEIS	VREAE VRRCI

Objectif 2.6 : Valoriser la solidarité internationale et l'entraide

ACTION	ACTIONS SPÉCIFIQUES	VR PORTEUR	VR IMPLIQUÉS
2.6.1 Encourager la coopération, la solidarité internationale et l'engagement social	a) Développer le programme de solidarité internationale UL sans frontières en mobilisant les sans frontières du campus	VRAEIS	Tous
	b) Soutenir les initiatives de formation et de recherche liées à la solidarité internationale	VRAEIS	VRRCI VREAE
	c) Développer les programmes de stages et les projets de formation en milieu communautaire	VRAEIS	VRRCI VREAE

Objectif 2.7 : Devenir un laboratoire d'innovation philanthropique

ACTIONS	ACTIONS SPÉCIFIQUES	VR PORTEUR	VR IMPLIQUÉS
2.7.1 Accroître l'engagement social et philanthropique de la communauté universitaire, des diplômés et des partenaires	a) Inviter les membres de la communauté universitaire, des donatrices et donateurs, des diplômés et diplômées et des partenaires à collaborer à des projets fédérateurs et transformateurs	VRAEIS FUL	Tous
	b) Développer l'engagement social et philanthropique des étudiantes et étudiants ainsi que des autres membres de la communauté universitaire	VRAEIS FUL	VRRCI VREAE
	c) Communiquer les retombées concrètes de la philanthropie dans la réalisation de la mission de formation de l'Université	VRAEIS FUL	VREAE VRRCI
2.7.2 Cultiver le sentiment d'appartenance dans la communauté universitaire et auprès de l'ensemble des diplômées et diplômés	a) Établir et maintenir des relations durables avec les diplômées et diplômés dans le développement et l'évolution de leur <i>alma mater</i>	VRAEIS FUL	VREAE VRRCI
	b) Mettre en place des bourses porteuses soutenues par des donatrices et donateurs et par des partenaires financiers	VREAE FUL	VRAEIS
	b') Consolidation du Fonds de précarité en contexte de COVID	VRAEIS FUL	VRRC



AXE 3

Excellence

Objectif 3.1 : Travailler en réseau plutôt qu'en silo

ACTIONS	ACTIONS SPÉCIFIQUES	VR PORTEUR	VR IMPLIQUÉS
3.1.1 Structurer, à l'échelle de l'Université, les collaborations en réseau pour encourager l'efficacité	a) Élaborer et mettre en œuvre une structure de pilotage des initiatives d'amélioration majeure permettant la diminution des coûts administratifs	VREX	Tous
	b) Définir et lancer une démarche pour la réalisation des projets d'amélioration de l'efficacité au sein de l'établissement	VREX	Tous
	c) Optimiser la gestion des études dans une perspective de l'amélioration de l'expérience étudiante et de l'efficacité dans le respect des rôles et responsabilités	VREAE	VREDIRH VREX
	d) Poursuivre la mise en place de services partagés interunités	VREX	VRA VREDIRH
	e) Activer le potentiel de mutualisation avec les établissements d'enseignement et partenaires afin de diminuer les coûts de développement et de maintenance des infrastructures numériques et générer des revenus	VREX	VRA VRRCI VREAE VREDIRH VRAEIS
3.1.2 Transformer l'enseignement et la recherche en renforçant la collaboration interdisciplinaire	a) Soutenir la collaboration interdisciplinaire en enseignement et en recherche	VREX	Tous
	b) Assurer une veille des évolutions de société engendrant des occasions pour l'Université	VREX	Tous
	c) Appuyer les initiatives sur la formation et la pédagogie de l'avenir dans une perspective d'appui à la réussite	VREAE	Tous
	c') Formation accélérée et massive à l'été 2020 du personnel enseignant sur la formation à distance dans le contexte de la COVID	VREAE	VRCC
3.1.3 Réfléchir comment la pandémie va transformer notre université	a) Animer une démarche dans le but de définir comment les apprentissages réalisés pendant la pandémie de la COVID-19 peuvent contribuer à nous projeter dans le futur et nous inspirer pour devenir une meilleure université	VRCC	VREX Tous

Objectif 3.2 : Attirer les meilleurs talents

ACTIONS	ACTIONS SPÉCIFIQUES	VR PORTEUR	VR IMPLIQUÉS
3.2.1 Comprendre les besoins en personnel	a) Définir et mettre en place une prévision de l'effectif sur 3 ans incluant l'identification des catégories d'emploi vulnérables et un plan d'action pour diminuer la vulnérabilité des postes prioritaires	VREDIRH	VRA VREX
	b) Définir l'image de marque employeur et élaborer une stratégie de recrutement externe et de promotion à l'interne	VREDIRH	Tous
3.2.2 Attirer et accueillir les meilleurs professeurs et professeurs ainsi que les meilleurs employés et employées	a) Déployer un plan de communication innovant afin d'accroître la notoriété de l'Université	VRAEIS	VRRCI VREAE VREDIRH
	b) Accroître le nombre de professeurs et professeurs et de chercheuses et chercheurs de haut calibre, notamment en provenance de l'étranger	VREDIRH	VREAE VRRCI VRAEIS
	c) Mettre en œuvre un programme d'accueil et d'intégration pour l'ensemble du personnel	VREDIRH	Tous

Objectif 3.3 : Mobiliser le plein potentiel du personnel

ACTIONS	ACTIONS SPÉCIFIQUES	VR PORTEUR	VR IMPLIQUÉS
3.3.1 Encourager la formation continue pour le personnel	a) Valoriser et encourager la formation continue du personnel	VREDIRH	Tous
	b) Définir les besoins de développement des compétences en gestion académique et administrative	VREDIRH	Tous
	c) Définir les besoins de développement des compétences du personnel professionnel et de soutien	VREDIRH	Tous
	d) Mettre en place des outils pour aider le démarrage et le maintien des communautés de pratiques ainsi que le savoir-faire associé	VREDIRH	Tous
3.3.2 Soutenir le développement des carrières professorales et celles des chargées et chargés de cours	a) Encourager les professeurs et professeurs à recourir à la formation continue sur les innovations pédagogiques, la formation expérientielle et les partenariats en recherche	VREAE	VRRCI VREDIRH
	b) Accompagner les professeurs et professeurs dans leur développement de carrière	VREAE	VRRCI VREDIRH

(Suite au verso)

Objectif 3.3 : Mobiliser le plein potentiel du personnel (suite)

ACTIONS	ACTIONS SPÉCIFIQUES	VR PORTEUR	VR IMPLIQUÉS
3.3.3 Soutenir le développement de la carrière des gestionnaires	a) Proposer des programmes de formation et d'accompagnement aux gestionnaires académiques et administratifs	VREDIRH	Tous
	b) Développer l'agilité par l'acquisition de compétences d'amélioration de processus	VREX	VREDIRH
3.3.4 Soutenir le développement de la carrière des employées et employés professionnels et de soutien	a) Accompagner le personnel professionnel et de soutien dans le domaine des TI dans son développement et son cheminement de carrière	VREDIRH	Tous

Objectif 3.4 : Valoriser les membres de la communauté universitaire

ACTION	ACTIONS SPÉCIFIQUES	VR PORTEUR	VR IMPLIQUÉS
3.4.1 Communiquer à l'échelle locale et internationale les réalisations des membres de la communauté universitaire	a) Mettre en évidence l'excellence des professeures et professeurs en enseignement, en recherche et en service à la collectivité	VRAEIS	VRRCI VREAE VREDIRH
	b) Valoriser le leadership, l'engagement et les réalisations des employées et employés	VREDIRH	Tous
	c) Valoriser le leadership, l'engagement et la réussite des étudiantes et étudiants	VREAE	VRAEIS
	d) Créer des stratégies visant à accroître la notoriété de l'Université Laval	VRAEIS	Tous

Objectif 3.5 : Améliorer la gestion des ressources humaines, financières et administratives

ACTIONS	ACTIONS SPÉCIFIQUES	VR PORTEUR	VR IMPLIQUÉS
3.5.1 Simplifier la gestion financière et administrative	a) Revoir et simplifier la gestion de nos ressources financières et de nos modes d'allocation budgétaire	VRA	VREX
	b) Revoir et simplifier les processus administratifs	VRA	VREX VREDIRH
	c) Revoir et alléger les processus de facturation internes	VRA	Tous
	d) Revoir et simplifier nos processus de gestion de crise et nos mesures d'urgence	VRA	Tous
3.5.2 Faciliter la gestion des ressources humaines	a) Définir les composantes d'un plan intégré de gestion des ressources humaines et le plan de travail associé	VREDIRH	Tous
	b) Accroître l'agilité des processus de gestion des ressources humaines	VREDIRH	Tous
	b') Adapter les stratégies de dotation en temps de COVID	VREDIRH	VRCC
	c) Élaborer et diffuser un cadre de référence pour le télétravail	VREDIRH	Tous

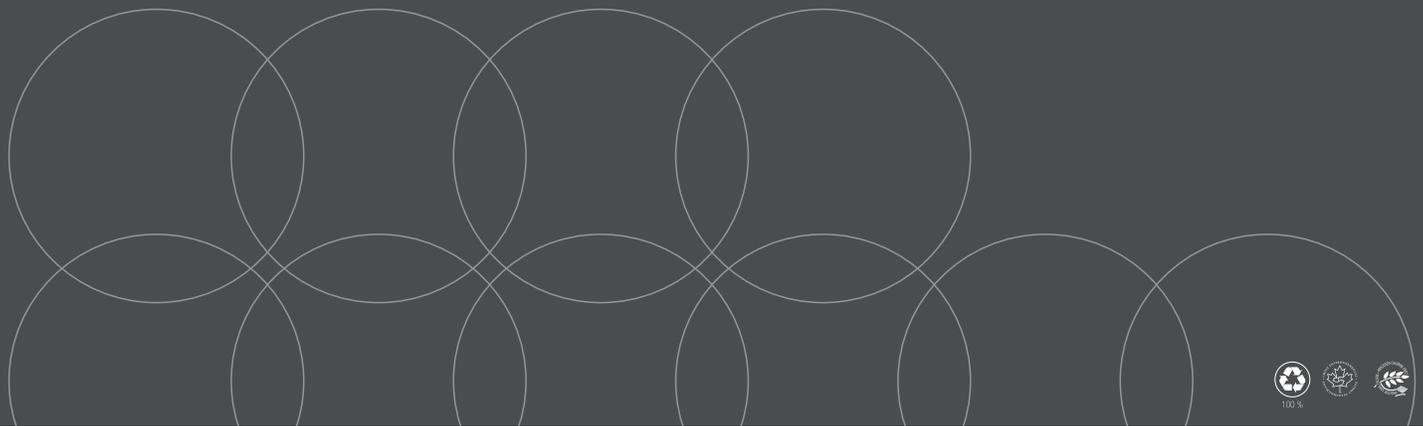
Objectif 3.6 : Favoriser une gouvernance saine et transparente

ACTIONS	ACTIONS SPÉCIFIQUES	VR PORTEUR	VR IMPLIQUÉS
3.6.1 Améliorer la gouvernance de l'Université	a) Améliorer les modalités de fonctionnement du Conseil universitaire pour faciliter la prise de décision	BSG	Tous
	a') Favoriser une plus grande participation au conseil universitaire par les outils numériques	BSG	VRCC
	b) Mieux soutenir les travaux des comités du Conseil d'administration, notamment par un appui accru des membres de la direction	REC	Tous
	c) Réviser les statuts et optimiser les processus liés à la gouvernance	BSG	Tous
	d) Élaborer et mettre en œuvre un cadre de gestion intégrée des risques	VRA	VREX
3.6.2 Rendre compte de la réalisation du plan stratégique	a) Accroître l'utilisation d'un tableau de bord institutionnel et sectoriel	VREX	Tous
	b) Communiquer la réalisation du plan stratégique	VRAEIS	Tous
	c) Adapter le rapport à la communauté et sa diffusion	VRAEIS	Tous



UNIVERSITÉ LAVAL L'ÉNERGIE CONTAGIEUSE D'UNE COMMUNAUTÉ EN MOUVEMENT

Plan d'action 2017-2022
ulaval.ca/ensemblelavenir



DC_10-2021

